

PIONIERSOPLEIDING

HTK

Leierskap en Waardes

Dr JG (Hannes) Janse van Rensburg



1

PROGRAM

TWEDE KWARTAAL – PIONIERSOPLEIDING					
DATUM		10:30	10:45 – 12:15 (Lesing 1)	12:30 – 13:30 (Lesing 2)	Aanbieder
28/04/22		Opening	Inleiding (1)	Inleiding (2)	Dr F Labuschagne
04/05/22		Opening	Pioniersopleiding Missionale Spiritualiteit	Pioniersopleiding Roeping	Dr J Bester
11/05/22		Opening	Pioniersopleiding	Pioniersopleiding	Dr F Labuschagne
18/05/22		Opening	Pioniersopleiding Johan: Kulturele Intelligensie	Pioniersopleiding Hannes: Konteks	Drr J Bester & H Janse van Rensburg
25/05/22		Opening	Pioniersopleiding Leierskap en Spanwerk	Pioniersopleiding Waardes	Dr Hannes Janse van Rensburg
01/06/22		Opening	Assesering	Assesering	Drr FJL, JB & HJvR



2

PIONIERS IS MENSE...

deur God geroep
om heel eerste
op kreatiewe wyse

te reageer op die inisiatiewe van die Heilige Gees
waar die sogenaamde *outsiders* van die Kerk
hulself bevind;

Die vermoë om ander rondom hulle byeen te laat
kom

in die soeke om nuwe kontekstuele
Christelike gemeenskappe te vorm.



Kerngesonde
Missionale
Leierskap



Google: Leadership



Omtrent 4 500 000 000 resultate (0,72 sekondes)
 VIER MILJARD 500 MILJOEN IN 0,72 SEKONDES

5



*Kerngesonde
 Missionale
 Leierskap*

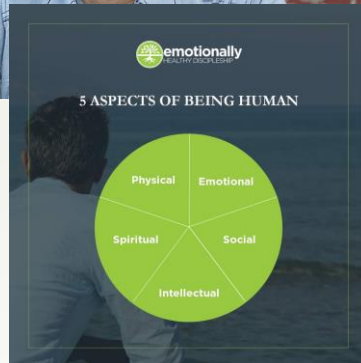
6

Kerngesonde Missionale Leierskap

Healthy Leaders create healthy churches

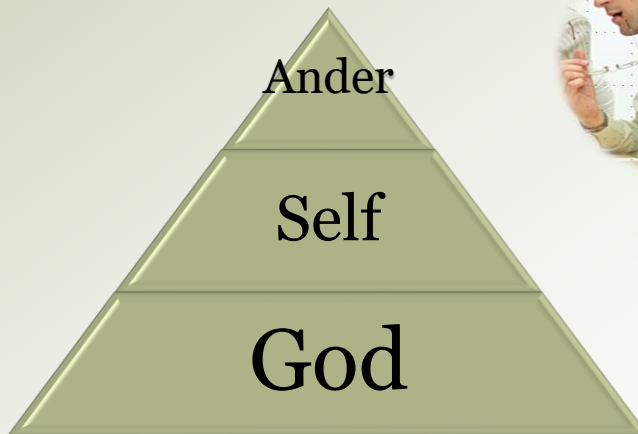
The spiritual, emotional, relational, and physical health of a congregation's leaders is a subject church leaders does not talk about nearly enough

The gravitational pull of leadership is away from wholeness



7

Verhoudings:



8

Verhoudings:

Liefde

Genade

Gebed

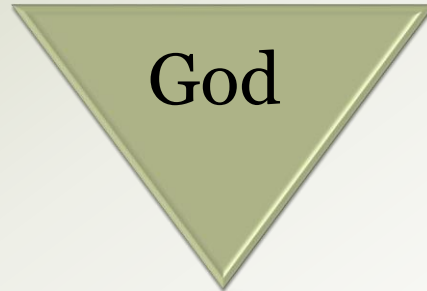
Wysheid

Vergifnis

Tyd

Rus

Kennis



9

Verhoudings:

Ander

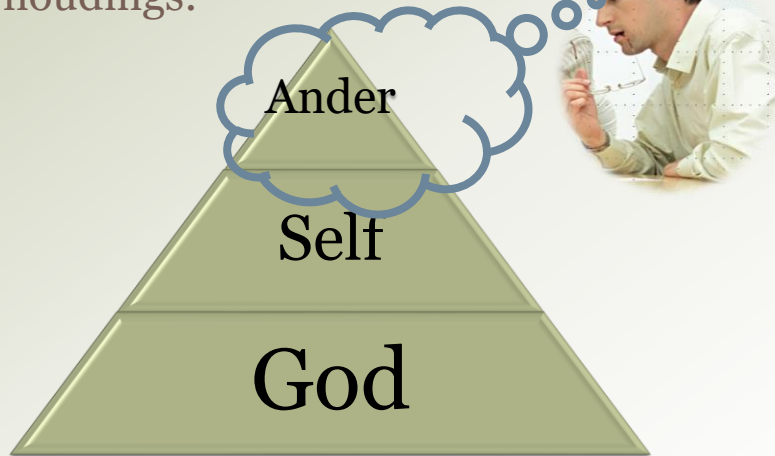
Self

God



10

Verhoudings:



11

RELASIONELE FOKUS OP LEIERSKAP

Dominante besluitnemingsprosesse wat die lewe en kultuur van die tradisionele gemeente beïnvloed:

- *Hiërargiese benadering*
- *Demokratiese benadering*
- *Burokratiese benadering*
- *Rasionele benadering*
- *Konsensusbenadering*
 - *WAAR PAS LUISTER IN...?*

Charles Olson wys op 2 riglyne vir gemeenteleiers:

- *...moet mense wees met die vermoë om God se roeping te hoor en te onderskei.*
- *...moet mense wees wat na die getuïenisse van die gemeente en gemeenskap kan luister, om daaruit te kan onderskei wat God besig is om te doen.*



12

SELF-CARE

- Daily time with God
- Exercise
- Healthy diet
- Proper sleep
- Intentional white space in your calendar
- Healthy friendships
- Margin
- Hobbies
- Family time



Coaching and counseling

13



The Emotionally Healthy Leaders.

How transforming your inner life will **deeply transform ...**

... your church,

... team,

... and the world

14

Four Characteristics of the Emotionally Unhealthy Leader



- They have a Low Self-Awareness. In fact, they are often blind to the emotional impact they have on others, especially in their leadership role.
- They Prioritize Ministry over Marriage or Singleness. In fact, they invest the best of their time and energy in becoming better equipped as a leader, and invest very little in Cultivating a great marriage or single life that reveals Jesus love to the world.
- They do More Activity for God than their Relationship with God can sustain. In fact, they are chronically overextended.
- They lack a Work / Sabbath Rhythm. A weekly 24 hour period in which they cease all work to rest, delight in Gods gifts, enjoy life with Him

15

Unhealthy Commandments:



- It's not a success if it's not bigger and better. In the context of the church, we typically measure things like attendance, membership, people serving, number of small groups, and financial giving. Numerical growth is what the world equates with power and significance.
- What you do is more important than who you are. Doing vs Being. What I do matter. Who I am in Jesus matters much more.
- Superficial spirituality is okay. The problem is, as long as leaders are doing their job, everyone is pleased.
- Don't rock the boat as long as the work gets done. We must ask the painful, difficult questions we prefer to ignore, or the church will pay a much larger price later.

16

Robin Sharma

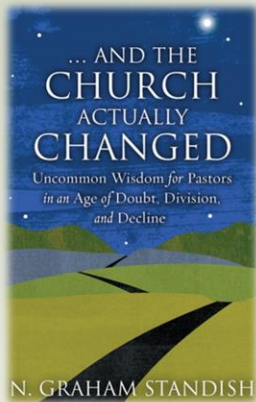


DRIE KENMERKE VAN 'N HEDENDAAGSE LEIER:

1. *Veerkrachtigheid.*
2. *Spanbou.*
3. *Bou die skip soos hy vaar.*

17

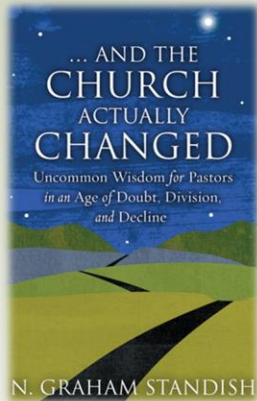
Standish, N.G (Graham). 2020. ... and the church actually changed. Uncommon wisdom for pastors in an age of doubt, division and decline. Minneapolis: Fortress Press



“I did have one specific talent, though. I am acutely aware of what I don’t know, and I’m tenaciously willing to get training for it, even – or especially – if it comes from sources other pastors shun. I know what I don’t know, and I’m willing to learn from those who do know. And I don’t care from whom I learn it as long as they are people who’ve proven they know. I’m also willing to eschew traditional training if it’s clear this training historically hasn’t worked.” p2

18

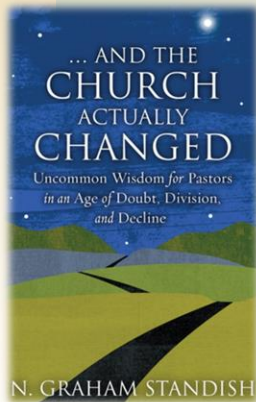
Standish, N.G (Graham). 2020. ... and the church actually changed. Uncommon wisdom for pastors in an age of doubt, division and decline. Minneapolis: Fortress Press



“If we’re going to revitalize our churches, we need to step out of our silos and integrate a variety of perspectives into our leadership” p6

19

Standish, N.G (Graham). 2020. ... and the church actually changed. Uncommon wisdom for pastors in an age of doubt, division and decline. Minneapolis: Fortress Press



FACETS OF LEADING CHANGE [p75-80]

1. *Accentuate the positive.*
2. *Slow the pace.*
3. *Make the steps simpler.*
4. *Respect the resistance.*
5. *Resist the urge to confront.*
6. *Resist being the lone expert.*
7. *Build on what they can do, not on what they can't.*
8. *Reframe resistance in positive terms.*
9. *Recognize our own resistance.*

20

Hoe skeep leiers gesonde kulture?

Dr Roedolf Botha (ekerk)



21

- 1. Goeie kulture koester empatie.
- 2. Goeie kulture koester genade.
- 3. Goeie kulture plaas mense eerste.
- 4. Goeie kulture vertel die waarheid.
- 5. Goeie kulture koester geregtigheid.
- 6. Goeie kulture koester diensbaarheid.
- 7. Goeie kulture streef na Christus.



22

1. Goeie kulture koester empatie

‘n Leier met ‘n Christelike wêreldoriëntering verstaan dat die belangrikstes in die samelewing die armes, siekes en gemarginaliseerdes is. In ‘n gesonde kultuur word hierdie mense ‘n stem gegee en daar word na hulle geluister. Op hierdie manier kan ‘n gemeente ook kultuur weerstaan, wat gebou is rondom die narsissisme van sekere mense wat soms eis dat daar net na hulle geluister word. In ‘n meer sekulêre werksomgewing beteken dit eenvoudig dat daar na mense geluister word, van mense op bestuursvlak tot by mense wat skoonmaak.



2. Goeie kulture koester genade

In ‘n maatskappy en selfs ‘n gemeente kan ‘n kultuur van vrees baie maklik oorneem. Mense is bang om foute te maak en loop op eiers, want hulle is bang vir hoe ander mense hulle gaan veroordeel, of wat die dominee gaan sê. ‘n Kultuur van genade beywer hom vir harde en effektiewe werk, maar die hoofnarratief, wat heers, is waar mense weet hulle sal met genade hanteer word.



3. Goeie kulture plaas mense eerste

In groot organisasies of gemeentes kan mense baie maklik seerkry. Die rede is soms dat daar 'n te groot klem op die instansie geplaas word, eerder as op die mense wat daar werk. Oorgeïnstusionaliseerdheid kan slegs weerstaan word deur 'n kopskuif te maak dat mense die belangrikste deel van die liggaam is. Mense moet as mense behandel word. Om nuwe mense gedurig te ontvang en met gasvryheid te behandel. Alles mense moet as ewe belangrik gesien word - elkeen is na die beeld van God gemaak. Hanteer alle mense soos familieledes en ontwikkel Jesus se oë vir mense.



4. Goeie kulture vertel die waarheid

Valse narratiewe en leuens kan slegs weerstaan word, wanneer daar 'n onbesproke gewoonte by elke werknemer of gemeentelid bestaan om dinge te stel presies soos hulle dit sien. Mense moenie bang wees om dinge te sê nie, om die waarheid te praat nie. Almal moet weet dat hulle selfs die Hoof Uitvoerende Beambte (CEO), leier of dominee sonder vrees vir straf kan tereg wys.



5. Goeie kulture koester geregtigheid

Dis om altyd die regte ding te doen, ongeag wat die omstandighede of gevolge mag wees. Daar is geen blinde lojaliteit teenoor seker invloedryke mense of charismatiese leiers nie. Dit weerstaan juis 'n blinde "lojaliteits"-kultuur. Die vraag wat gevra word is nooit wie gaan ongelukkig wees, of wie gaan bevorder word hierdeur nie, maar eerder: Wat is die regte menslike dinge om te doen, ongeag die gevolge.



6. Goeie kulture koester diensbaarheid

Daar is slegs een manier waarop nederigheid gekweek word en dis om jou medemens, die minstes in die samelewing, te dien sonder enige verwagting van vergoeding of status. Dis die enigste manier waarop die celebrity-kultuur weerstaan kan word. In 'n celebrity-kultuur word slegs sekere mense hoog geag. Dit word weerstaan deur van almal te verwag om dienaars te wees. Niemand moet bo nederige diens verhewe wees nie.



7. Goeie kulture streef na Christus

Christus is die Bron en Oorsprong van alle goedheid en ook die ander punte, wat hier genoem word. Leiers moet dit weet. Selfs in meer sekulêre besigheidsomgewings, waar die bestuurder of leier nie sommer godsdiens kan inbring wanneer en hoe hy wil nie, moet Christene weet dat dit Jesus se liefde, lewe en waardes is wat hier uitgeleef word. Selfs al kan Jesus nie op die naam in elke sin genoem word nie, weet die leier(s) dat dit Jesus is na wie ons as maatskappy streef.



LEIERSKAP: TEGNIES VS AANPASBAAR

TEGNIËSE LEIERSKAP	AANPASBARE LEIERSKAP
Roetekaart bekend en beskikbaar	Geen kartering
Doel, bronne en aksieplanne (SOP) bekend en beskikbaar	Doel, bronne en aksieplanne NIE bekend en beskikbaar
Strategies	Geloofsonderskeidend
Uitdaging/probleem is bekend en kan hanteer word	Nuwe leer is nodig
Maklik identifiseerbaar	Moeilik om te definieer
Verandering: enkelvoudig/een-dimensioneel	Verandering: diep en sistemies
Van bo-na-onder	Van onder-na-bo
Bestaande verwysingsraamwerk	Buite bestaande verwysingsraamwerk
<i>A technical FIX for an adaptive approach creates more anxiety</i>	



NUWE FOKUS OP LEIERSKAP

- *Apostoliese* leierskap:
 - ...in lyn met 'n etos van beweging: beliggaam die karaktertrekke van Jesus Christus en verteenwoordig die missionale geloofsgemeenskap.
 - Sintuiglike kommunikasie
 - Kreatief en innoverend
 - Buigsaam & akkommoderend
 - Passie
 - Nederig
 - Gelowig
 - Moed – Geloofsmoed!



VYF KERNWAARDES

1. FOKUS OP DIE DRIE-ENIGE GOD AS VADER, SEUN EN HEILIGE GEES
2. INKARNEREND
3. TRANSFORMEREND
4. DISSIPELSKAP
5. RELASIONEEL



VYF KERNWAARDES

FOKUS OP DIE DRIE-ENIGE GOD AS VADER, SEUN EN HEILIGE GEES

‘n Sterk/stewige evangeliese en
teologiese basis.



VYF KERNWAARDES

INKARNEREND

Om soos God in Christus na hierdie
aarde gekom het om versoening,
geregtigheid en genesing te bring, so
verstaan 'n vars uitdrukking van
kerkwees haar roeping om in
navolging van Christus te gaan na
plekke en netwerke waar mense leef -
met die doel om saam met hulle op
reis te gaan.



VYF KERNWAARDES

TRANSFORMEREND

Vars uitdrukkings van kerkwees wil ruimtes skep waar individue en gesinne deur die evangelie en die krag van die Heilige Gees verander kan word sodat hulle as veranderde mense kan meewerk daaraan om gemeenskappe plekke van geregtigheid en genesing te maak.



VYF KERNWAARDES

DISSIPELSKAP

Dissipelskap is 'n roeping, 'n avontuur, 'n lewenswyse:

Matteus 28: 19-20^a

- Gaan...
- Maak...
- Doop...
- Leer...



VYF KERNWAARDES

RELASIONEEL

Vars uitdrukkings van kerkwees word gekenmerk deur gasvryheid, liefde en onvoorwaardelike aanvaarding. Daarom is die bou van verhoudinge sleutel belangrik.

